



MINISTERUL EDUCAȚIEI
INSPECTORATUL ȘCOLAR AL JUDEȚULUI SIBIU
CENTRUL ȘCOLAR DE
EDUCAȚIE INCLUZIVĂ
TURNU ROȘU



Consiliul
Județean
Sibiu

NR: 126 / 27.01.2025

RAPORT AL COMISIEI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE AN ȘCOLAR 2023-2024

În acest an școlar în cadrul unității C.S.E.I. Turnu Roșu a fost aprobat Codul de Etică al unității/ codul de Integritate specific, precum și Regulamentul de Ordine Internă.

Comisia a fost constituită astfel încât problematica specifică să fie acoperită la fiecare nivel al învățământului – primar, gimnazial și profesional, vizând elevii dar și personalul didactic, didactic- auxiliar și personal nedidactic. Comisia de etică și integritate a plecat de la următoarele premise, stipulate în propriul Statut de organizare și funcționare, cuprinsul acestora fiind discutat în cadrul Consiliilor profesionale, al Comisiei dirigintilor, precum și în cadrul activităților Comisiei de Etică și Integritate, constituită în baza Codului de etică și deontologie profesională.

Întregul personal angajat în această unitate de învățământ s-a dovedit interesat atât de cunoașterea, respectarea, promovarea normelor de conduită etică și profesională cât și de extinderea acestora în cadrul școlii, al colectivului de elevi dar și în afara acestora. În acest sens un rol deosebit și demn de a fi evidențiat l-au avut profesorii- diriginți susținuți și îndrumați de doamnele director care s-au străduit în repetate și diverse ocazii, să promoveze/să consolideze normele de conduită morală și de integritate în rândul colectivelor de părinți, în familie, în școală dar și în cadrul orelor de consiliere, a ședințelor cu părinții, a lectoratelor organizate, etc.

Pentru eficientizarea măsurilor mai sus menționate a fost intensificată și legătura cu alte instituții cu rol determinant în cadrul comunității, în special cu Biserica (cu rol major mai ales în cadrul unor comunități relativ mici, tradiționale), dar și cu Poliția județului Sibiu.

În acest an școlar nu au fost incidente din punct de vedere al respectării normelor de integritate/etică atât din partea elevilor cât și al colectivului de cadre didactice sau a personalului auxiliar și nedidactic.

În relația cu părinții, cu reprezentanții de la Centrul de Plasament s-a respectat protocolul și conform parteneriatului, cadrele didactice din școala noastră au dat dovadă de transparență, stabilind o relație de încredere cu aceștia respectându-se confidențialitatea datelor furnizate, dreptul la intimitate individuală și familială.

Relațiile profesionale au fost bazate pe respect, solidaritate, cooperare, corectitudine, evitarea denigrării, sprijin reciproc, confidențialitate.

Cadrele didactice s-au implicat în creșterea activității didactice și respingerea conduitelor didactice inadecvate, respectându-se demnitatea fiecărui elev.

În cadrul orelor de consiliere cu elevii, au fost reamintite prevederile „Codului de Etică al Elevilor”.

Ca urmare a aplicării planului de măsuri în vederea informării, prevenirii și combaterii actelor de corupție, în cadrul Centrului Școlar de Educație Incluzivă Turnu Roșu, nu au fost înregistrate acte de corupție în rândul elevilor sau a cadrelor didactice, aceste aspecte fiind menționate punctual în „Formatul raportului anual 2023/2024” și anexat raportului cu numărul 126/27.01 2025.

În concluzie, membrii „Comisiei de Etică și Integritate” și-au îndeplinit cu profesionalism atribuțiile, conform Regulamentului Codului de Etică și Deontologie Profesională, dând dovadă de obiectivitate și corectitudine.

Director,
Prof. Bucur Dorina Crisina

Director adjunct,
Dudaș Nela



Responsabil Comisie de Etică și Integritate
Prof. Popelca Daniela Elena



Data: 27.01.2025

FORMATUL RAPORTULUI ANUAL/2023-2024

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din aparatul propriu al instituțiilor și autorităților publice sau din instituțiile aflate în subordine, coordonare ori sub autoritate, precum și a informațiilor conținute de acesta

Denumirea autorității sau instituției publice: C.S.E.I.TURNU ROȘU

Numărul și data înregistrării raportului la autoritatea/instituția publică:

Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual	
Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituția publică	Posturi aprobate – 64,62
	Posturi ocupate 62,62
Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:	
- cu contract individual de muncă	61,62
1. - cu contract de management	1
Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:	
- funcții de execuție	0
- funcții de conducere	0
2. - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
3. Obiectul sesizării-	Nu este cazul
Număr de angajați contractuali care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:	
- funcții de execuție	0
- funcții de conducere	0
4. - funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor	0
5. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională-	Nu este cazul
6. Număr de sesizări soluționate	0
7. Modul de soluționare a sesizărilor	Nu este cazul
8. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională-	Nu este cazul
9. Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională	Nu este cazul
10. Sanțiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă	- 0

Reprezentant legal al autorității/instituției publice,
persoana competentă desemnată în acest sens, după caz,

Bucur Dorina Cristina

